	MODELLO PRIVACY	MP/ICV
	INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI art. 13 Regolamento UE 2016/679 – D. Lgs. 196/2003 s.m.i.	Rev. 0 del 07.12.2020
	RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE (Curriculum Vitae)	Pagine 1 di 3

Informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 Regolamento UE 2016/679 relativi alla ricerca e selezione di personale

Il Regolamento UE 2016/679 (di seguito, “Regolamento” o “GDPR”) stabilisce le norme relative alla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione degli stessi, protegge i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche e, in particolare, il loro diritto alla protezione dei dati personali.

La presente informativa è resa dalla Fondazione Sanità e Ricerca (a seguire Fondazione) ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento e delle disposizioni del d. lgs. 196/2003 s.m.i., in relazione al trattamento dei dati personali relativi alla ricerca e selezione del personale. Il trattamento dei dati è effettuato in misura compatibile con gli scopi descritti nella seguente informativa ed è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del Trattamento dei dati (in seguito Titolare) è Fondazione Sanità e Ricerca con sede in Roma Via A. Poerio n. 100, IT-00152 (telefono: +39 0658899334; e-mail: privacy@fondazione-sr.it).

DATA PROTECTION OFFICER (DPO)

Il Data Protection Officer (DPO) o Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è Maurizio Belli raggiungibile ai recapiti del Titolare e all’indirizzo e-mail: dpo_fsr@unilavoro.org.

TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati personali oggetto di trattamento sono raccolti direttamente dall’interessato in seguito all’invio del proprio curriculum vitae per candidature spontanee o in risposta a annunci di ricerca di personale pubblicati nel sito web della Fondazione nella sezione “lavora con noi”, oppure in altri siti specializzati di ricerca/offerta di lavoro, su quotidiani ed altri media cartacei.

Per le attività di recruiting presenti nella sezione “lavora con noi” del sito web della Fondazione, il candidato può inviare il proprio curriculum vitae in allegato al modulo da compilare on line con nome, cognome, email, numero di telefono, posizione richiesta (campi obbligatori contrassegnati con asterisco) e un breve messaggio (campo facoltativo).

Per la gestione del trattamento la Fondazione tratta dati ed informazioni qualificati dal Regolamento come “personali”¹, anche di tipo “particolare”² (ove presenti), relativi al curriculum vitae.


I dati personali oggetto del trattamento sono:

- dati identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, indirizzo email, residenza, domicilio);
- dati relativi alla formazione scolastica e percorso di studi (titoli posseduti, competenze, ecc.);
- dati relativi a precedenti esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, incarichi ricoperti, data di assunzione, ruolo aziendale, valutazioni periodiche, altri dati relativi all’esperienza lavorativa), qualificazioni professionali e informazioni professionali pubblicate dal candidato;
- dati fiscali e reddituali (quali, a titolo esemplificativo, codice fiscale, precedente retribuzione);
- dati idonei a rivelare lo stato di salute, se presenti, come informazioni relative ad una situazione di invalidità o l’appartenenza ad una categoria protetta;
- altri eventuali dati conferiti tramite invio del curriculum vitae (quali, a titolo esemplificativo, immagini presenti nel c.v., possesso di patente, ecc.).

Per alcune figure professionali (a titolo indicativo e non esaustivo, infermieri e fisioterapisti), le attività di selezione del personale possono essere effettuate anche attraverso la richiesta di compilazione di un

¹ GDPR art. 4 par. 1 - «dato personale» qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (interessato); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all’ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

² GDPR art. 9 - «categorie particolari di dati personali» i dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose filosofiche o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona.

	MODELLO PRIVACY	MP/ICV
	INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI art. 13 Regolamento UE 2016/679 – D. Lgs. 196/2003 s.m.i.	Rev. 0 del 07.12.2020
	RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE (Curriculum Vitae)	Pagine 2 di 3

apposito questionario, in cui il candidato dovrà riepilogare alcune informazioni fondamentali e necessarie alla selezione (già presenti nel curriculum vitae inviato dal candidato stesso) o aggiuntive, quali ad esempio competenze professionali di base e di tipo complesso, appartenenza a categorie protette o condizioni di disabilità.

I dati personali forniti, presenti nel curriculum vitae, nel questionario di selezione ove presente e nel modulo della sezione “lavora con noi” nel sito web della Fondazione, sono trattati in archivi e banche dati con le finalità di recruiting, per valutare la coerenza del profilo professionale rispetto alle posizioni lavorative aperte, per la verifica dei requisiti, per la valutazione di una potenziale collaborazione, per la gestione di un contatto finalizzato ad un colloquio conoscitivo e valutativo e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione e reclutamento del personale, per l’eventuale esecuzione delle attività preliminari alla stipula del contratto di lavoro e per adempiere alle norme di legge, di contratto o di regolamento.

Il trattamento sarà effettuato anche tramite strumenti informatici dal titolare del trattamento dei dati e da eventuali persone autorizzate, con l’osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la sicurezza e la riservatezza ai sensi e nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 32 Regolamento.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali, rispetto alle finalità in precedenza espresse, è legittimato dalle seguenti basi giuridiche:

- a) necessità del trattamento per svolgere le attività connesse alla ricerca, valutazione e selezione del personale, per fornire riscontro ad una richiesta dell’interessato nelle circostanze di candidatura spontanea, per l’esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte o per l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6, par 1, lett. b del GDPR);
- b) legittimo interesse del titolare a verificare l’idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta, ovvero finalizzato all’applicazione del modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001 (art. 6, par 1, lett. f del GDPR);
- c) assolvere eventuali obblighi di legge a cui il Titolare è soggetto (art. 6, par 1, lett. c del GDPR; art. 9, par. 2, lett. b).

Previo esplicito e libero consenso del candidato (interessato del trattamento), la Fondazione potrà condividere la candidatura con Enti/Fondazioni istituzionali terzi, alla stessa collegati, per ulteriori opportunità lavorative allineate con il profilo del candidato. In questa circostanza, ai sensi dell’art. 6, par 1, lett. a del GDPR, il candidato potrà rilasciare il proprio consenso scritto nella pagina “lavora con noi” del sito web della Fondazione.

Il trattamento di dati giudiziari non viene effettuato se non nei casi previsti dalla normativa di settore.


CONSEGUENZE DI UN RIFIUTO AL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali per le citate finalità è facoltativo. Si fa presente che l’eventuale mancato conferimento o una opposizione al trattamento dei dati comporterebbe l’impossibilità per la Fondazione di prendere in considerazione la candidatura, valutare il profilo e procedere con le attività di selezione del personale.

DESTINATARI E/O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati personali trattati potranno essere comunicati a terzi - che svolgono servizi per conto della Fondazione - per assolvere ad obblighi normativi e per la gestione delle attività di selezione e valutazione del personale. Nel caso di instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati potranno essere comunicati a categorie di soggetti che collaborano o forniscono servizi alla Fondazione, quali consulenti, liberi professionisti o aziende collegate per attività e consulenza amministrativa, contabile, fiscale e legale nei limiti necessari allo svolgimento del loro incarico.

I soggetti appartenenti alle categorie suddette ricoprono il ruolo di “Responsabile del trattamento dei dati”, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. L’elenco completo e aggiornato dei soggetti destinatari dei dati e dei responsabili del trattamento è disponibile presso l’ufficio Qualità e Privacy della Fondazione.

	MODELLO PRIVACY	MP/ICV
	INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI art. 13 Regolamento UE 2016/679 – D. Lgs. 196/2003 s.m.i. RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE (Curriculum Vitae)	Rev. 0 del 07.12.2020 Pagine 3 di 3

Il trattamento dei dati personali è effettuato esclusivamente da persone autorizzate al trattamento dal Titolare al fine dell'espletamento dei compiti loro attribuiti, limitatamente alle finalità in precedenza espresse. I dati personali sono inoltre trattati, anche se in forma esclusivamente indiretta, dalle figure che svolgono attività e servizi di natura tecnico-informatica sul sistema informatico/informativo della Fondazione in qualità di amministratori di sistema.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei dati personali è effettuato in modo da garantire la massima sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici e telematici, adottando misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a ridurre il rischio di perdita, distruzione, accesso non autorizzato, divulgazione e manomissione dei dati.

TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE TERZO

I dati personali forniti e trattati non sono oggetto di trasferimento verso paesi terzi, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La determinazione del periodo di conservazione è definita secondo i principi di necessità e proporzionalità. I dati saranno conservati per il tempo necessario all'espletamento delle finalità per i quali sono preordinati, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, par. 1, lett. c del Regolamento.

Per quanto riguarda il curriculum vitae trasmesso e l'eventuale questionario di selezione, i dati personali saranno conservati per massimo di 12 mesi. I dati personali trattati per le finalità relative ad un obbligo di legge saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso - ove e se prestato - (artt. 15 e ss. del Regolamento). La revoca del consenso (ove prestato) non invalida i trattamenti eseguiti prima del momento della richiesta di revoca.

Per esercitare i propri diritti è possibile rivolgersi al Titolare (Fondazione Sanità e Ricerca - Via Alessandro Poerio 100, 00152 Roma, tel: +39 0658899334; e-mail: privacy@fondazione.sr.it; email dpo: dpo_fsr@unilavoro.org).

Gli interessati, inoltre, hanno il diritto di proporre reclamo, come previsto dall'art. 77 del GDPR, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR), qualora ritenessero che il trattamento avvenga in violazione del GDPR stesso.

INESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Fondazione Sanità e Ricerca non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del GDPR.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Per il trattamento dei dati personali relativi al sito web della Fondazione raggiungibile al link <http://www.fondazione.sanitaericerca.it/> si prega di consultare la privacy policy e cookie policy presenti nel sito stesso.

MODIFICHE AL PRESENTE DOCUMENTO

Il presente documento è sempre consultabile sul sito della Fondazione nella pagina "lavora con noi" ed è soggetto a modifiche o aggiornamenti. Si invitano gli interessati a consultare periodicamente la pagina di riferimento per essere sempre aggiornati sull'ultima versione dell'informativa.

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI
Fondazione Sanità e Ricerca